

Corso di autodifesa per lavoratori



Le lavoratrici ed i lavoratori si sentono sempre meno rappresentati dalle grandi organizzazioni e spesso ci chiedono di essere informati ed aggiornati.

E' un interesse manifestato sia da delegati sindacali sia da singoli lavoratori che desiderano aumentare la propria consapevolezza e capire attraverso il confronto come muoversi meglio sul posto di lavoro.

Le finalità del corso sono

- Informare e formare sui diritti e sui doveri nel rapporto di lavoro
- Trattando i diversi temi costruire prassi condivise
- Consolidare una rete tra i soggetti coinvolti

Perché?

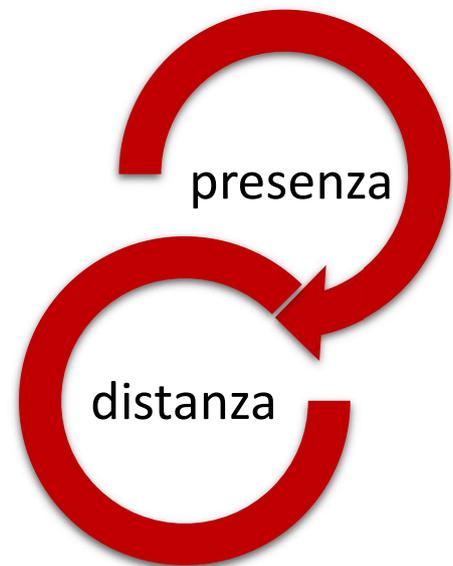
Non dimentichiamo di essere cittadini di una Repubblica democratica fondata sul lavoro (Art. 1 Cost.), titolari di un diritto in gran parte inattuato e, negli anni, disatteso da leggi ed accordi che regolamentano il lavoro nei suoi aspetti salariali, sociali e di sicurezza.

A chi si rivolge?

Il corso è rivolto a chi desidera aumentare le proprie capacità di autodifesa e di benessere sul posto di lavoro, essere più informato, trovare contatti utili, sapersi muovere meglio su alcuni temi specifici.

Il corso è rivolto anche a delegati ed attivisti sindacali che vogliono conoscere meglio gli strumenti utili per risolvere i problemi in determinate circostanze, prima di rivolgersi alla magistratura.

Una formazione che può essere utile anche per chi vive situazioni di sofferenza e di isolamento, quali mobbing, molestie, stalking... in prima persona o a tutela di altri.



Come è organizzato il corso?

I moduli si sviluppano in incontri
monotematici in orario
pomeridiano
(ore 18:00 — 20:00)
in presenza o da remoto

Qual è l'obiettivo formativo?

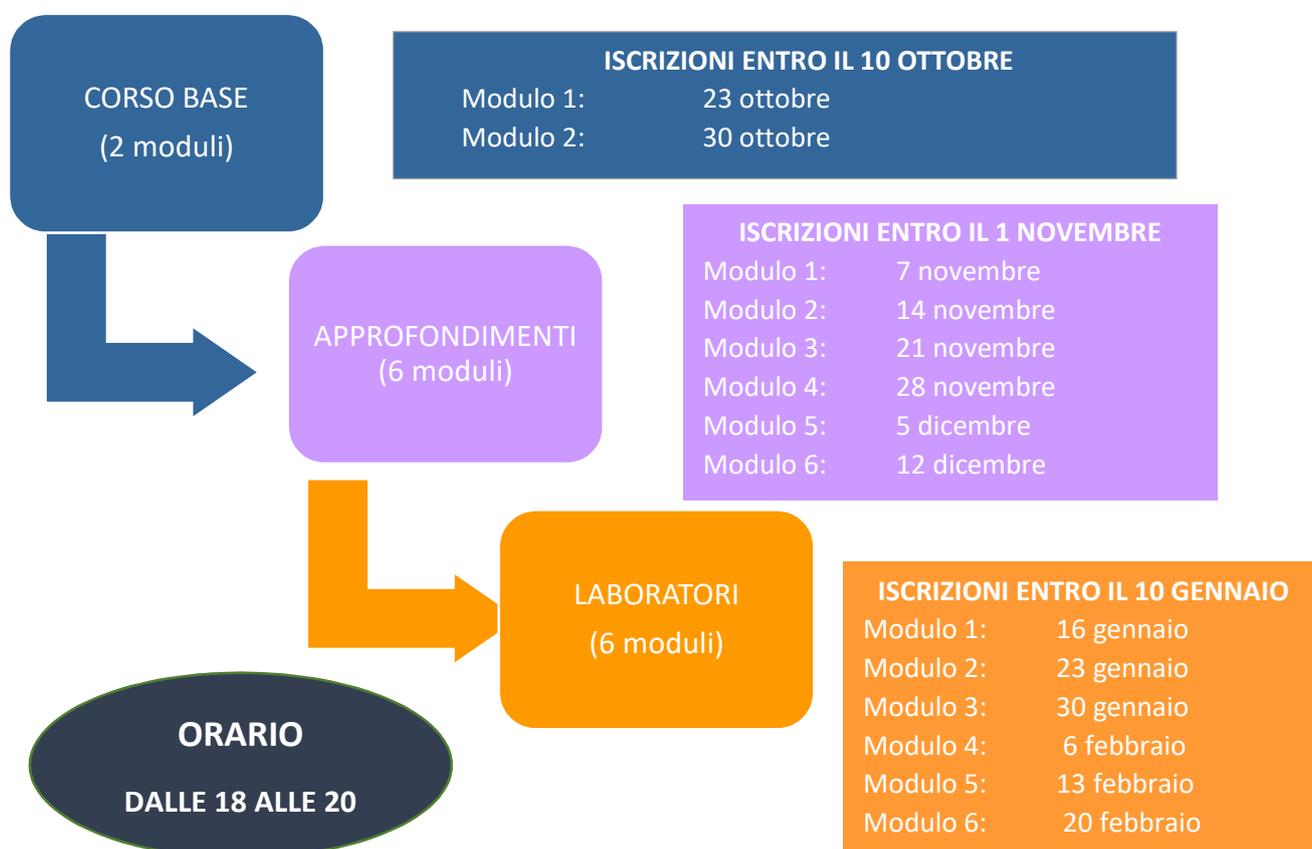
Pensiamo a quanto sarebbe utile poter disporre di tutte le informazioni e le competenze per mediare con il datore di lavoro, facendo l'interesse proprio o dei soggetti più deboli, o semplicemente essere in grado di dialogare e organizzare una rete di solidarietà sul posto di lavoro, conoscendo i propri diritti e facendoli applicare, diamo un esempio e diventiamo una risorsa preziosa per tutti.



L'applicazione di leggi e contratti migliora la nostra vita lavorativa ed il benessere collettivo

I sindacati come associazioni prima spontanee e poi formalizzate e istituzionalizzate erano nati per unire le forze dei lavoratori sfruttati, migliorare e difendere i diritti e gli interessi di una parte che, disorganizzata, non avrebbe potuto permettersi un avanzamento di stipendio, l'avvocato o il consulente. Nelle fabbriche, nelle filiere produttive, nei territori, dalla fine dell'Ottocento ad oggi, i lavoratori salariati sono riusciti a migliorare le proprie condizioni. Sono conquiste oggi in grave pericolo, se non le difendiamo. Pensiamo ad alcuni diritti garantiti dal nostro Codice civile, allo Statuto dei Lavoratori, alle leggi sulla Sicurezza nel luogo di lavoro, alle norme sulla Parità ed a tutela della genitorialità, ai Contratti collettivi di lavoro nazionali che a parità di mansione garantiscono una parità di salario.

Conoscerle ed applicarle impedisce un ulteriore arretramento delle nostre condizioni di vita e di lavoro.



Programma del corso



CORSO BASE (2 MODULI)

1. Introduzione alla gerarchia delle fonti.
Disciplina del rapporto di lavoro.
Provvedimenti disciplinari e licenziamenti (L.604/1966, Jobs Act e succ.).
Lavoro pubblico e privato.
Sicurezza nei luoghi di lavoro e condizioni ambientali.
Struttura della retribuzione (cenni).
2. Breve storia del diritto sindacale.
Statuto dei lavoratori e successivi interventi normativi in materia di lavoro.
CCNL e organismi rappresentativi (RSA e RSU).
Diritto di sciopero.

Il corso è rivolto associati/simpatizzanti di Labor, CUB o del Centro Antimobbing Padova

2

APPROFONDIMENTI (6 MODULI)

1. Pari opportunità e norme antidiscriminatorie nel diritto europeo, nazionale e nei contratti di lavoro.
2. Il mobbing e le possibili vie di tutela (parte 1).
3. Intervento legale e psicologico nel mobbing (parte 2).
4. Maternità e genitorialità: tutela normativa e contrattuale.
5. Il principio di legalità nell'azione della Pubblica Amministrazione.
Tutele del cittadino e del dipendente pubblico.
6. Malattia e infortuni sul lavoro.
Disabilità e categorie protette.
Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs.81/2008).
Legge 104/1992, guida normativa.

LABORATORI (6 MODULI)

1. Trattative, accordi e conciliazioni sindacali: casi pratici. Il ruolo arbitrale della DTL (Direzione Territoriale del Lavoro).
2. Le contestazioni disciplinari: come affrontarle e risolverle.
3. Elementi essenziali per leggere la busta-paga e verificarne la correttezza.
4. Il ruolo dello SPISAL: testimonianze ed esperienze.
5. Il ruolo ispettivo dell'INPS e dell'Ispettorato del lavoro: casi pratici.
6. Condizioni di lavoro per categoria contrattuale (es. scuola, università, sanità, cooperative, ecc.).



Contattare uno dei seguenti indirizzi

La sede fisica del corso è in via Pindemonte 4C a Padova presso Persona e Lavoro
Contatti: centroantimobbingpadova@gmail.com – info@sinlabor.it - cubpadova@libero.it